

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

1. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 จำนวนคน	ปี 2563 จำนวนคน	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกออบต. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน นายกองดีการบริการส่วนตำบลที่ได้รับบริการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	พัฒนาระบบการบริหารงาน นายกองดีการบริการส่วนตำบล	พัฒนาระบบการบริหารงาน นายกองดีการบริการส่วนตำบล	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกออบต. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน รองนายกออบต. ได้รับบริการฝึกอบรม/พัฒนาความรู้ 1 ครั้ง/ปี	พัฒนาระบบการบริหารงาน รองนายกออบต.	พัฒนาระบบการบริหารงาน รองนายกออบต.	2	2	2		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน เลขานุการนายกออบต. ได้รับบริการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	พัฒนาระบบการบริหารงาน เลขานุการนายกออบต.	พัฒนาระบบการบริหารงาน เลขานุการนายกออบต.	1	1	1		/
4	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นหรือรองประธานสภา ให้มีความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากขึ้น	พัฒนาระบบทำงานของประธานสภาหรือรองประธานสภา	พัฒนาระบบทำงานของประธานสภาหรือรองประธานสภา	2	2	2		/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

1. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
5	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของสมาชิก อบต. ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	สมาชิก อบต. ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	2	4	7	/	/
6	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภา อบต. และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของเลขานุการ สภา อบต. ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการ สภา อบต. อบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1	/	/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอดงเจริญ จังหวัดสกลนคร

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับ ปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัด อบต.	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม	1	1	1	/	/

	สูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และค	1 ครั้ง/ปี					
		ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น						
2	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารง	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วน	1	1	1	/	
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี					
		ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่						
		ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น						
3	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วน	1	1	1	/	
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
4	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ	พนักงานส่วนตำบล ได้ร	1	1	1	/	
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒน	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒน	
				ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
5	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ	พนักงานส่วนตำบล ได้ร	1	1	1	/	
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						

6	ดียิ่งขึ้น หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ พนักงานส่วนตำบล ได้รู้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรม 1 ครั้ง/ปี แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้	1	1	1	/
7	ดียิ่งขึ้น หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ พนักงานส่วนตำบล ได้รู้ ภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรม 1 ครั้ง/ปี แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้	1	1	1	/
8	ดียิ่งขึ้น หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ พนักงานส่วนตำบล ได้รู้ บรรเทา หรือหลักสูตรอื่น ในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรม 1 ครั้ง/ปี แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	1	1	1	/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
9	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ พนักงานส่วนตำบล ได้รู้ เงินหรือบัญชีหรือหลักสูตร ในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรม 1 ครั้ง/ปี แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้	1	1	1		/		
10	ดียิ่งขึ้น หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ พนักงานส่วนตำบล ได้รู้ จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตร ในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/		

		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น					
11	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ พัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ อบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1	/
12	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ อบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1	/
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น					

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2558-2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 จำนวนคน	ปี 2563 จำนวนคน	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
13	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ อบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
14	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ อบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
15	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ อบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	3		/

	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
			แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้					
			ดียิ่งขึ้น					
16	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และ	พนักงานส่วนตำบล ได้รู้	6	6	6	/	
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
			แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น					

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
17	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาค้นคว้า	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศึกษาค้นคว้า	พนักงานส่วนตำบล ได้รู้	3	1	1		/
	ปริญาตรี	บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพ	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
		สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา						
		พัฒนาท้องถิ่น						
18	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาค้นคว้า	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศึกษาค้นคว้า	พนักงานส่วนตำบล ได้รู้	2	2	1		/
	ปริญาโท	บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพ	อบรม 1 ครั้ง/ปี					
		สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา						
		พัฒนาท้องถิ่น						