

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล
อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

เมษายน ๒๕๖๖


องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๒. การปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๒. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นประชาชน ๓. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงาน/การให้บริการ ๔. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการยึดทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มอบนโยบายและแนวคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	-หากมีบุคลากร บรรจุ โอน (ย้าย) หรือ ผู้บริหารและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงาน ควรแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน - เห็นควรแจ้ง เวียนแนวทาง ปฏิบัติให้แก่ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ทราบ
๒. การปรับปรุง การทำงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๒. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นประชาชน ๓. การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาดำเนินงาน/การ ให้บริการ ๔. สสำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	๑. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่หลากหลาย ๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๓. มีแนวทางในการปรับปรุงการทำงานที่มาจาก ข้อเสนอแนะของประชาชน ที่มารับบริการ ๔. มีข้อมูลจากการสำรวจ ความพึงพอใจของประชาชน ที่มารับบริการและนำผล การสำรวจที่ได้มาปรับปรุง การทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-เห็นควรจัดให้ มีช่องทางการ รับ ฟัง ความ คิด เห็น และ ประชาสัมพันธ์ ที่หลากหลาย - เห็นควรนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงการ ทำงานให้มี ประ สภามากยิ่งขึ้น

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้สำนักปลัด รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค - ก.ย ๒๕๖๖	๑. มีมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริต ๒. แจ้งให้ผู้บริหารและ พนักงานรับทราบมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	-เห็น ควรแจ้ง เวียนมาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติให้แก่ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ทราบ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางณภาพดี สัพโส.)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม